



## Estructura de Diagnóstico del Programa Presupuestario E034 Profesionalización del Magisterio Poblano 2024

El presente documento contiene aspectos a considerar para la elaboración del **Diagnóstico del Programa Presupuestario E034 Profesionalización del Magisterio Poblano** de nueva creación y actualización específica. Cómo el programa presupuestario contribuirá al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la dependencia o entidad, considerando la situación problemática o necesidad que se pretende atender e incorporando estadísticas oficiales que permitan dimensionar y describir de manera general las acciones a realizar para la atención del problema o necesidad, conforme a las disposiciones aplicables.

### Objetivo

Establecer la estructura para el Diagnóstico del E034 Profesionalización del Magisterio Poblano y las características necesarias de cada elemento que integran la estructura, con la finalidad de apoyar la toma de decisiones en materia programática y presupuestaria.



### Hoja de Control de Actualizaciones del Diagnóstico

Revisión y Ejercicio Fiscal	Fecha dd/mm/aaaa	Descripción de la Modificación (Apartado / Sub apartado)
REV: 01 2020	19/08/2020	Primera Edición ECT/GPR.
REV: 02 2022	27/04/2022	Atención de ASM.
REV: 03 2022	14/09/2022	Proceso SISMIR.
REV: 04 2023	10/03/2023	Revisión



# **E034-PROFESIONALIZACIÓN DEL MAGISTERIO POBLANO**

INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL MAGISTERIO POBLANO  
DA 11 INSTITUTO DE PROFESIONALIZACION DEL MAGISTERIO POBLANO



## Tabla de contenido

<b>Antecedentes</b> .....	<b>6</b>
<b>Identificación, Definición y Descripción del Problema</b> .....	<b>6</b>
Identificación de problemas.....	6
Definición de problemas.....	8
Estado actual del problema.....	10
Evolución del problema.....	10
Experiencias de atención.....	12
Árbol de problemas.....	14
Causa de problema.....	15
Efectos del problema.....	15
<b>Objetivos</b> .....	<b>16</b>
Árbol de objetivo.....	16
Determinación y justificación de los objetivos de la intervención.....	17
Estrategias para la selección de alternativas.....	19
Concentrado.....	21
<b>Cobertura</b> .....	<b>23</b>
Metodología para la identificación de la población objetivo.....	23
Identificación y caracterización de la población potencial.....	24
Identificación y caracterización de la población objetivo.....	25
.Justificación del PP.....	25
Frecuencia de actualización de la población objetivo.....	26
Estrategia de cobertura.....	26
Localización geográfica.....	29
<b>Análisis de Alternativas</b> .....	<b>29</b>
<b>Diseño del Programa</b> .....	<b>29</b>
Diseño del programa.....	29
Matriz de indicadores para resultados 2025.....	30
<b>Análisis de Similitudes o Complementariedades</b> .....	<b>32</b>
Complementariedad y coincidencias.....	32
<b>Presupuesto</b> .....	<b>33</b>



Estimación del costo del programa presupuestario .....	33
Fuente de financiamiento .....	33
<b>Información Adicional.....</b>	<b>33</b>
Información adicional relevante.....	33
<b>Registro del Programa Presupuestario en Inventario .....</b>	<b>34</b>
<b>Bibliografía.....</b>	<b>34</b>
<b>ANEXO 1 – PP.E034 desde la Perspectiva de la Guía para el diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados (SHCP,2016).....</b>	<b>36</b>



## Antecedentes

Originalmente la reforma educativa, promulgada en 2013, tuvo el propósito de garantizar la calidad de los servicios educativos. Esta reforma modificó la Ley General del Servicio Profesional Docente, dicha ley regula los procesos de Ingreso, Permanencia, Promoción y Reconocimiento de los docentes que pertenecen al sistema educativo mexicano.

Toda estas leyes secundarias derivadas de la modificación al Artículo 3º Constitucional (2013) que implicó principalmente evaluaciones a los docentes, generó el derecho al magisterio de profesionalización permanente que motivó la creación del IPMP, así el 31 de enero de 2017 se publica en el Periódico oficial del estado el decreto por el que crea el Organismo Público Descentralizado denominado Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano, a fin de aprovechar el interés de los propios docentes por mejorar su rendimiento. Teniendo como primicia ser “de los docentes para los docentes”.

En cuanto a la política social involucrada con las labores del IPMP, ha sido evidente la afinidad de sus actividades con los 3 planes estatales de desarrollo a los que ha tenido el honor de contribuir.

A partir del 2021 se contó con el soporte de diagnóstico del Programa Derivado Institucional 2020 (PDI); Principal herramienta que nos permitió definir un programa presupuestario mejor alineado al PED2019-2024 y a los ODS de la Agenda 2030.

Con la actualización del Plan Estatal de Desarrollo, las labores del Instituto quedaron plasmadas en el Programa Sectorial: Desarrollo Integral, Educación y Diversidad Cultural, con la Temática: Profesionalización del Magisterio.

## Identificación, Definición y Descripción del Problema

### Identificación de problemas

Conforme a la información presentada en el A3 Diagnóstico del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024, podemos partir de 4 problemáticas planteadas:

- ❖ Elevar la calidad educativa para la población joven en descenso

Cifras de la CONAPO reflejan la reciente reducción en la población joven contra el continuo crecimiento de adultos mayores.

- ❖ La educación como factor clave en el bienestar social

CONEVAL ha determinado que la educación forma parte de los factores que influyen en los niveles de pobreza de la población.

- ❖ Optimización del sistema educativo

La UNESCO plantea que la eficiencia terminal representa el grado en el cual un sistema educativo consigue optimizar la relación inversión-resultado en la educación.



- ❖ Mayor alcance a los beneficiarios que laboran fuera del área metropolitana de la ciudad de Puebla

Estadísticas de beneficiarios 2019 del Sistema de Control Escolar del IPMP reflejan que el 40.66% laboran en centros de trabajo fuera del área metropolitana de la ciudad de Puebla.

### **Participación ciudadana**

Asimismo, los foros de participación ciudadana que se realizaron para la elaboración de nuestro Programa Institucional, reflejaron 29 propuestas que están dentro de las facultades del IPMP.

#### TEMAS ACADÉMICOS

1. Campañas generadoras de modelos educativos en contextos mexicanos

#### TEMAS SOBRE ACCIONES DE PREPARACIÓN

2. Cursos orientados a la atención del problema del bullying con herramientas legales y psicológicas.
3. Elaboración de protocolos y capacitación a docentes para actuar de manera adecuada y eficaz en situaciones de riesgo.
4. Cursos enfocados en la ética laboral.
5. Hace falta más información. Una comparación entre reformas, temas sobre disposiciones y normatividad.
6. Hacer conciencia en los docentes de una profesionalización continua.
7. Acompañamiento de directivos y autoridades promoviendo su liderazgo.
8. Más sedes a nivel estado para una actualización fidedigna y no de “escuelas patito”, el IPMP es una prueba de compromiso docente.
9. Los cursos y diplomados que sean impartidos por personal especializado e instituciones reconocidas.
10. Que los cursos sean gratuitos y que sean tomados de acuerdo a las lejanías, para que así todos los docentes se preparen.
11. Abordar temas de profesionalización de acuerdo a los niveles educativos.
12. Cursos de preparación para exámenes de ascensos.
13. Ofertar cursos o propuestas de profesionalización gratuita a partir de diversas instancias.
14. Reforzar valores en las escuelas.
15. Dar oportunidades de actualización de manera equitativa.
16. Mayores foros de discusión sobre todo en regiones alejadas.
17. Capacitación docente.
18. Continuar con la oferta que tiene el IPMP.
19. Utilizar plataformas digitales para aquellos que no tienen la posibilidad de hacerlo presencial.



20. Ofrecer cursos y reproducirlos en los municipios o cabeceras de zona escolar.
21. Foros de análisis sobre las leyes y convocatorias.
22. Que las instituciones en verdad estén reguladas por esquemas de calidad.
23. Brindar capacitación por medio de plataformas digitales, información actual acerca de las nuevas tecnologías.
24. Información clara y precisa.
25. Curso, diplomados y foros en los municipios.

#### TEMAS DE EQUIDAD

26. Disminuir la brecha de desigualdades.
27. Garantizar una educación inclusiva.

#### TEMAS DE NORMATIVIDAD

28. Crear convocatorias para investigación educativa de docente para escuelas y docentes.
29. Tener mayor convocatoria para que más docentes tengan la oportunidad.

#### **Resumen jerárquico de los problemas detectados:**

1-Optimización del sistema educativo

2-Calidad en la educación

3-Educación para el bienestar social

4-Propuestas y demandas de la participación ciudadana

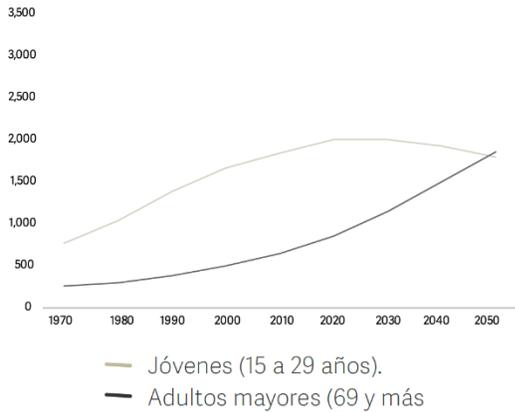
4-Mayor alcance a los beneficiarios foráneos

#### **Definición de problemas**

**Problemática 1:** Elevar la calidad educativa para la población joven en descenso

En temas de crecimiento demográfico y planeación a mediano y largo plazo, el PED 2019-2024, en la sección de diagnóstico – retos futuros del cambio demográfico, prevé un descenso en la natalidad del estado y un incremento en la esperanza de vida de la población, por lo que asegurar que la Población Económicamente Activa joven (15 – 29 años) esté bien preparada desde los niveles de educación básica y media superior es fundamental.

Como puede apreciarse en la gráfica, la población joven tendrá una tendencia en decremento a partir del 2020. El que esta población sea más competente en el campo laboral dependerá en parte de su preparación



académica. Su alta productividad será indispensable para el sustento de una mayor población de Adultos Mayores.

A su vez, el Instituto ya se encuentra trabajando en el mejor desempeño del magisterio Económicamente Activo joven (15 – 29 años) siendo el 18.56% de sus beneficiarios (Sistema de Gestión Escolar – IPMP, Beneficiarios 2019).

**Problemática 2:** La educación como factor clave en el bienestar social

El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) trata la medición de la pobreza como un factor multidimensional:



Fuente: PED 2019 – 2024. CONEVAL, Medición de la pobreza multidimensional en México, 2018

Siendo la educación un factor para mediar el bienestar integral de las personas, por lo tanto, el objetivo 1 del Programa Derivado del IPMP es generar las condiciones educativas que permitan mejorar el bienestar integral de las y los trabajadores de la Educación Pública adscritos a la Secretaría de Educación.

Mediante este objetivo el IPMP contribuirá en la lucha por reducir la brecha económica y la desigualdad social en el 60.98% de Población en situación de pobreza en el Estado de Puebla.

**Problemática 3:** Optimización del sistema educativo

De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), la eficiencia terminal representa el grado en el cual un sistema educativo consigue optimizar la relación inversión–resultado en la educación, por lo que mantener o incrementar dicho indicador resulta importante en todos los niveles.

El fortalecimiento de la escuela pública es la misión del IPMP, a través de la actualización e investigación, contribuimos a la optimización del sistema educativo.

**Problemática 4:** Mayor alcance a los beneficiarios que laboran fuera del área metropolitana de la ciudad de Puebla.

Gracias a nuestro Sistema de Gestión Escolar, pudimos identificar que gran parte de nuestros beneficiarios, laboran fuera del área metropolitana de la ciudad de Puebla. Cabe destacar que a pesar de los costos de traslado que implica el asistir a cursos presenciales, tenemos un porcentaje alto de beneficiarios que laboran en Centros de Trabajo a más de dos horas de traslado.



Consideramos que se deben tomar acciones que den mayor alcance a los servicios del Instituto, más allá del área metropolitana de la ciudad de Puebla.

Una alternativa es la instrumentación de las tecnologías de la Información para la impartición de cursos no-presenciales. De esta manera se considera que favorece al desarrollo ambiental al diversificar nuestros medios de atención, ya que no se ocupan medios de transporte que generan emisiones contaminantes en el área metropolitana. Otra opción es la descentralización de nuestros servicios al realizar líneas de acción que permitan un acercamiento presencial a regiones fuera del área metropolitana.

**Problemática central:** Docentes y administrativos adscritos a la secretaría de educación en rezago profesional.

Los problemas que se encuentran en el Estado son los que se reflejan en los índices nacionales, mismos que siguen bajos para Puebla, en cuanto al Abandono Escolar, Reprobación y Analfabetismo. Tan solo en analfabetismo se registra 6.6 % en relación con el 4.5% del registro nacional. El hecho de que el Estado de Puebla tenga altos índices de deserción y reprobación, entre otros, es motivo de atención.

### Estado actual del problema

Los problemas listados anteriormente en la definición del problema (apartado 2.2), son el resultado de las sesiones de participación ciudadana compuestas por una encuesta seguida de una mesa de trabajo, que se realizó en las instalaciones del Instituto, el día 31 de enero de 2020 en el foro titulado “La Profesionalización Docente en el Marco del Artículo Tercero Constitucional”; previo a la publicación en el Diario Oficial de la Federación el ACUERDO por el que se declara como emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor, a la epidemia de enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19); por lo que se deben tomar medidas para que los servicios se realicen de manera no presencial.

### Evolución del problema

<p><b>07/04/2015</b></p>	<p>PUBLICACIÓN DE “Lineamientos para llevar a cabo la evaluación del desempeño de quienes realizan funciones de docencia, dirección y supervisión en educación básica y media superior” – Diario Oficial de la Federación (DOF).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluaciones del desempeño motivan a docentes y administrativos adscritos a la Secretaría de Educación Pública a prepararse mejor.</li> </ul>	
<p><b>01/01/2019</b></p>	<p>Creación del Programa presupuestario R020 (ahora E034) Profesionalización del Magisterio.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se oferta acompañamiento pedagógico orientado a las evaluaciones de desempeño</li> <li>• Inicia la oferta de cursos independientes en temas tecnológicos, jurídicos y psicológicos para atender la profesionalización permanente, cumpliendo la misión del IPMP.</li> </ul>	



<b>01/10/2018</b>	CONVOCATORIA al curso “Habilidades tecnológicas para el aula”.
	<ul style="list-style-type: none"><li>● Primera implementación de la plataforma Moodle para la modalidad en línea.</li><li>● Una de las características más atractivas de Moodle es el control de actividades y evaluaciones en línea mediante sesiones de usuario.</li><li>● El único inconveniente de Moodle es el alto uso de recursos informáticos, teniendo una capacidad de 35 usuarios estables en un servidor de 8GB de RAM.</li></ul>
<b>11/12/2018</b>	Acuerdo Secretarial SEP/21/114/01/049/2018
	<ul style="list-style-type: none"><li>● Se diseña la primera maestría en competencias integrales para figuras educativas de educación básica y media superior.</li><li>● La junta de gobierno aprueba la impartición de posgrados.</li><li>● Población atendida: 988 docentes y administrativos en el primer año fiscal 2018.</li></ul>
<b>15/05/2019</b>	DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de los artículos 3o., 31 y 73 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia educativa - DOF.
	<ul style="list-style-type: none"><li>● La nueva política nacional pone fin a las evaluaciones punitivas.</li></ul>
<b>19/06/2019</b>	CONVOCATORIA al curso introductorio que forma parte del diplomado de inglés con fines de certificación TKT 1 de la Universidad de Cambridge para figuras de educación básica y media superior. Clasificación de niveles:
	<ul style="list-style-type: none"><li>● Elementary</li><li>● Basic</li><li>● Preintermediate</li><li>● Intermediate</li></ul>
<b>31/03/2020</b>	PUBLICACIÓN DEL ACUERDO mediante el cual el Pleno del Instituto Federal de Telecomunicaciones declara la suspensión de labores por causa de fuerza mayor, con motivo de las medidas de contingencia de la pandemia de coronavirus COVID-19 y determina las funciones esenciales a cargo del propio Instituto, cuya continuidad deberá garantizarse para coadyuvar, en su ámbito de competencia, en la mitigación y control de los riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19).



**22/09/2023 a la fecha**

**PUBLICACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN del Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024**

### **Experiencias de atención**

En 2017 se crea el programa presupuestario Profesionalización del Magisterio Poblano, siendo éste el único en su tipo en el estado de Puebla de carácter público y gratuito, su filosofía institucional promueve el desarrollo profesional docente, por lo que en ese año se atendieron 464 docentes para los diversos procesos establecidos en la Ley General del Servicio Profesional Docente; en esa misma línea en 2018 se atendieron 1,000 trabajadores de la educación pública con necesidad de profesionalización.

En 2019 se reforma el Artículo 3º Constitucional, impactando en la profesionalización de los trabajadores de la educación; así el Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano; atiende la política de “no dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera”, ya que se busca un “modelo de desarrollo respetuoso de los habitantes y del hábitat, equitativo, orientado a subsanar y no a agudizar las desigualdades, defensor de la diversidad cultural y del ambiente natural,” por lo que la educación establece ese pilar fundamental para lograr ése modelo, a través de la impartición de cursos en el marco normativo vigente, establecido como estrategia nacional de Seguridad Pública en el objetivo 2. Garantizar empleo, educación, salud y bienestar. Así se cumple la meta de otorgar 1,500 servicios de profesionalización, fortaleciendo con ello la excelencia de la educación pública en ésta entidad federativa.

En 2020 el IPMP se mantiene actualizado con las necesidades del Sistema Educativo Nacional y las necesidades docentes; ya que son la base para aplicar lo establecido en el PND. Cada trimestre se actualiza la oferta educativa lo que garantiza una pertinencia a lo establecido de los servicios educativos que se otorgan: posgrados, diplomados, cursos, talleres, conferencias, asesorías con ello se cumple el derecho de las maestras y maestros de una actualización permanente.

Un factor determinante en la demanda de éste año, fue el nuevo reto presentado por la humanidad, como lo es una pandemia por el virus SARS-CoV-2, declarada el 11 de marzo de 2020 por la Organización Mundial de la Salud, que causa la enfermedad conocida como COVID-19, el Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano realizó acciones atendiendo las disposiciones que emitieron las autoridades oficiales e implementando un Modelo Híbrido de atención, si bien con ello respondimos, se precisa que la atención presencial es insustituible para lograr la excelencia educativa que el país necesita, pero se tuvo que priorizar ante todo la salud de cada uno, siendo responsabilidad de todos evitar contagios y sufrir pérdidas humanas.



### **Programa de Posgrados:**

Se puso a disposición de los maestros un Programa de Posgrados, el cual se orienta a fortalecer las competencias docentes a favor de la excelencia de la educación pública, conformado por 2 programas académicos, el primero Maestría en Desarrollo de Competencias Integrales para figuras educativas de educación Básica y Media Superior (MACIE), que es un programa modular que abarca las áreas tecnológica, pedagógica, psicológica, jurídica y de gestión, y el segundo denominado Maestría en Calidad de la Educación Básica y Media Superior (MAC), orientada a la investigación cualitativa y cuantitativa, para identificar problemáticas y realizar aportaciones mediante proyectos que contribuyan al fortalecimiento de la docencia y ámbitos de trabajo.

Conforme a lo anterior, al periodo que se informa han finalizado 3 generaciones que suman 185 docentes, provenientes de 40 municipios de la entidad, que concluyeron exitosamente las maestrías antes descritas, quienes se encuentran en etapas finales de certificación y titulación; lo que refrenda el compromiso del Gobierno de Puebla por fortalecer las competencias del magisterio poblano por lo que dichas maestrías, se ofrecieron de manera gratuita.

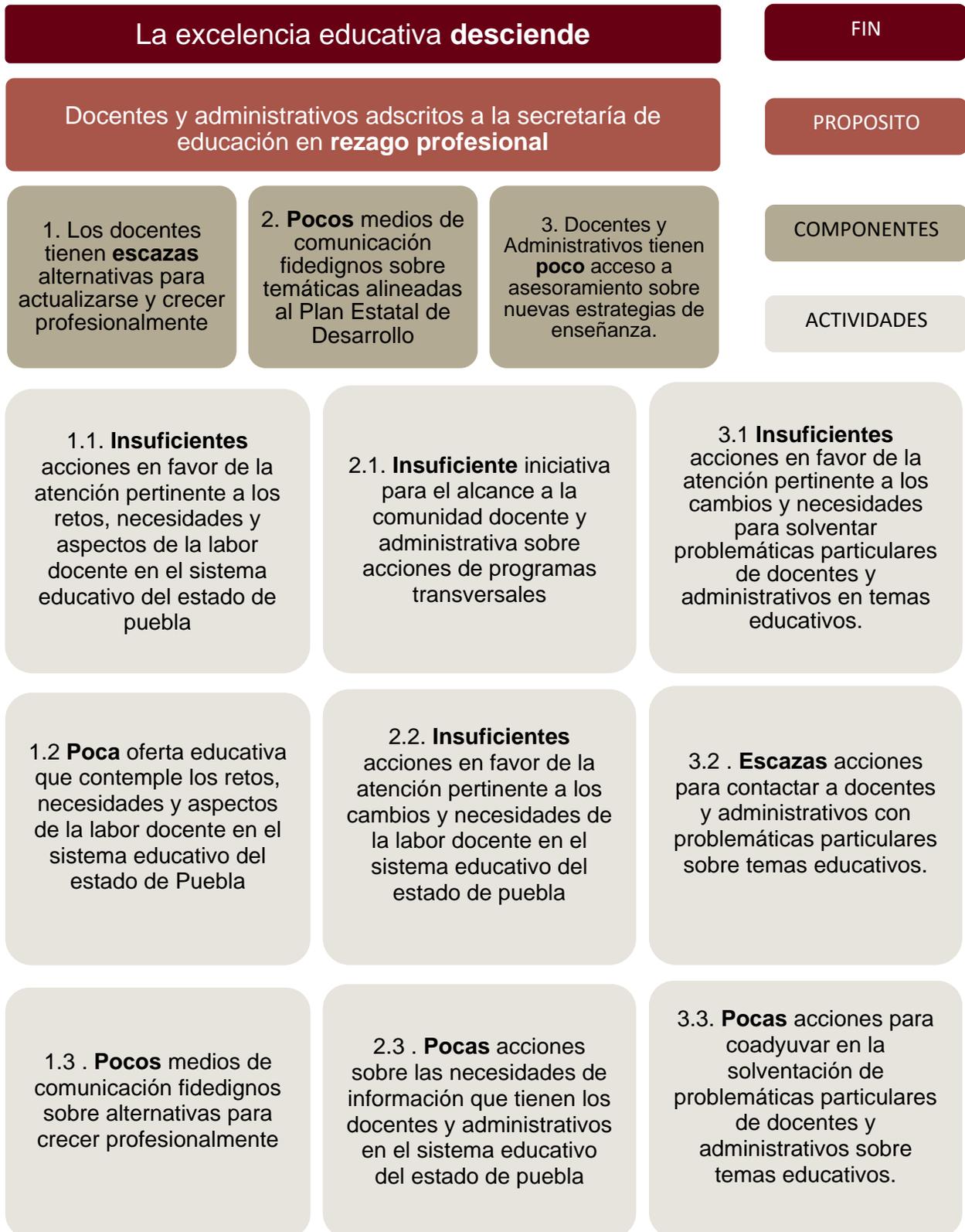
### **Sistema de Gestión Escolar – Estrategia Transversal de Infraestructura Tecnológica - Línea de acción 1.**

Ante la creciente demanda se hizo necesario desarrollar el “Sistema de Gestión Escolar – SIGE, que permita tener una base de datos confiable y fidedigna, para la entrega de reportes ante las autoridades educativas, ya que los programas de posgrado cuentan con reconocimiento de validez oficial, establecido a través de un Acuerdo Secretarial, y se tienen que reportar los resultados ante las diferentes instancias, para efectos normativos, de cumplimiento, seguimiento y verificación de la información.

A través de éste se tienen los elementos necesarios para poder desagregar la información por: edad, género, municipio, localidad, nivel educativo, población indígena, beneficios a terceros a través del programa; consolidando e identificando necesidades que permitan la mejora de los programas que se imparten. SIGE permite llevar un seguimiento de la mejora de su práctica docente, ya que al finalizar un curso, los beneficiarios valoran el impacto que han tenido los trayectos académicos – encuesta de impacto el indicador de nivel FIN del E034.



Árbol de problemas





### **Causa de problema**

El rezago académico es cuando el nivel académico de una persona cae por debajo del nivel apropiado. Hablamos de la desigualdad y la falta de justicia en la distribución de servicios y oportunidades educativas.

La pobreza, la baja educación de los padres, la marginación, el uso de drogas, la ruptura familiar y las bajas expectativas de educación familiar fueron identificados como factores en el entorno familiar. Esto puede conducir a retrasos educativos.

Por lo tanto, el Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano se enfoca en la excelencia en la educación para el bienestar de los niños en el país al proporcionar el plan de estudios necesario para ayudar a los maestros a mejorar la calidad de la educación en un esfuerzo por reducir la deserción y el fracaso escolar.

En México, el rezago académico se comprende como: “[...] una persona mayor de 15 años está en rezago educativo si no cuenta con el nivel de educación obligatoria vigente al momento en que debía haberla cursado; además se considera que un niño de 3 a 15 años de edad está en rezago educativo si no cuenta con la educación básica obligatoria y no asiste a un centro de educación formal” (IEEG, 2020).

La deserción escolar es un problema multifactorial, lo que significa que existen muchas razones por las que una familia puede dejar a su hijo o hija fuera de la escuela. Estas razones pueden depender de factores como algunos de los ejemplos a continuación:

Factores socioeconómicos: bajos ingresos familiares, falta de apoyo familiar, despido de docentes o problemas económicos generales que obligan a los estudiantes a trabajar.

Factores personales o psicológicos: falta de motivación o problemas de conducta.

Factores institucionales: falta de transporte a la escuela o falta de útiles escolares básicos como agua, pizarrones o sillas.

Factores familiares: familias con baja motivación académica y de formación escolar, familias muy indulgentes, bajo compromiso con el rendimiento académico y la autonomía de los hijos, o fallecimiento de familiares y separación de los padres.

Factores sociales: La discriminación en las escuelas, principalmente por motivos de religión, orientación sexual o discapacidad, a menudo adopta la forma de intimidación o acoso.

### **Efectos del problema**

El rezago profesional puede afectar significativamente la competitividad de los trabajadores de la educación, lo que llevaría al país a niveles más bajos en educación.

Un país con un bajo nivel educativo enfrenta dos costos económicos. A nivel individual, la población tendrá menos acceso a trabajos bien remunerados. Según el Banco Mundial, el estudiante promedio perderá el 8% de su ingreso anual futuro, equivalente a un mes de salario por sus años productivos y de estilo de vida restantes.



Sin medidas adecuadas para que los estudiantes regresen a la escuela, la pérdida de aprendizaje amenaza el futuro de toda una generación de estudiantes.

Por ello, es importante combatir el rezago educativo con Docentes y Administrativos mejor capacitados, porque la realización del derecho a una educación de calidad abre la puerta a la realización de todos los demás derechos humanos; valora la justicia, la igualdad social y el respeto a la diversidad; promueve la seguridad ciudadana, la participación política y la democracia; lucha contra la corrupción, la discriminación y la tolerancia y excluye cualquier forma de injusticia.

## Objetivos

### Árbol de objetivo





1.3 . **Más** medios de comunicación fidedignos sobre alternativas para crecer profesionalmente

2.3 . **Más** acciones sobre las necesidades de información que tienen los docentes y administrativos en el sistema educativo del estado de Puebla

3.3. **Más** acciones para coadyuvar en la solventación de problemáticas particulares de docentes y administrativos sobre temas educativos.

### Determinación y justificación de los objetivos de la intervención

El IPMP, atiende la política de “no dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera”, ya que se busca un “modelo de desarrollo respetuoso de los habitantes y del hábitat, equitativo, orientado a subsanar y no a agudizar las desigualdades, defensor de la diversidad cultural y del ambiente natural,” por lo que la educación establece ese pilar fundamental para lograr ése modelo, a través de la impartición de cursos que garanticen el cumplimiento de los propósitos establecidos para la nueva escuela Mexicana.

El IPMP se mantiene actualizado con las necesidades del Sistema Educativo Nacional y las necesidades docentes; ya que son la base para aplicar lo establecido en el PND. Cada trimestre se actualiza la oferta educativa lo que garantiza una pertinencia a lo establecido de los servicios educativos que se otorgan: posgrados, diplomados, cursos, talleres, conferencias, asesorías con ello se cumple el derecho de las maestras y maestros de una actualización permanente.

El Objetivo se desprende del programa derivado del IPMP: Generar las condiciones educativas que permitan mejorar el bienestar integral de las y los trabajadores de educación pública adscritos a la Secretaría de Educación.

Por lo tanto, el Programa Presupuestario: E034 Profesionalización del Magisterio Poblano se alinea al Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024 en su:

#### **EJE 4 DISMINUCIÓN DEL LAS DESIGUALDADES.**

**OBJETIVO GENERAL:** Reducir la pobreza y la brecha de desigualdad social, entre las personas y las regiones, con un enfoque sostenible. Mediante la temática Profesionalización del Magisterio

**ESTRATEGIA 1:** Generar las condiciones que permitan mejorar el bienestar integral de las personas.

**LÍNEA DE ACCIÓN 1.** Incrementar el acceso a la educación de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y población adulta en todos los niveles educativos. Mediante trayectos de profesionalización continua.

**ESTRATEGIA TRANSVERSAL INFRAESTRUCTURA:** Fortalecer los sistemas de infraestructura y equipamiento que permitan el desarrollo integral de los habitantes del estado, disminuyendo las desigualdades en las regiones.

**LÍNEA DE ACCIÓN 7.** Aumentar la infraestructura social para el desarrollo equitativo en las regiones del estado. Mediante cursos para fomentar el uso de TICs.

**ESTRATEGIA TRANSVERSAL PUEBLOS ORIGINARIOS:** Instrumentar mecanismos que propicien la disminución de las desigualdades sociales de los pueblos indígenas.



**LÍNEA DE ACCIÓN 9.** Fortalecer la educación indígena en todos los niveles y modalidades en las regiones del estado. Mediante cursos orientados al trabajo en escuelas ubicadas en zonas de alta marginación y pobreza.

**ESTRATEGIA TRANSVERSAL IGUALDAD SUSTANTIVA:** Implementar estrategias con perspectiva de género e interseccionalidad para contribuir al bienestar social.

**LÍNEA DE ACCIÓN 2.** Impulsar acciones que atiendan las necesidades de bienestar social de las mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad. Mediante la difusión de acciones a favor de la igualdad sustantiva en el ámbito escolar.

Gracias a la metodología empleada en la elaboración del programa derivado del plan estatal de desarrollo, proceso gestionado por la Subsecretaría de Planeación y que inició con el oficio Circular SPF-SSP-001/2020, los Programas Institucionales tienen el propósito "...de acuerdo a sus atribuciones y funciones, coadyuvar al cumplimiento de los objetivos y metas del Plan Estatal de Desarrollo". Utilizando el esquema de "Corresponsabilidad Interinstitucional" es posible abordar un problema desde el ámbito de competencia de un programa

¿Cómo se relaciona esto con el PP E034? Mediante el objetivos, estrategias y líneas de acción del Programa Institucional; mismas que el PPE034 atiende a nivel operativo. Es gracias a los programas institucionales, que se tiene la claridad acerca de cómo contribuye al logro de lo planteado en el Plan Estatal de Desarrollo, de manera que todos los programas constituyan un esfuerzo coordinado en torno a prioridades claras y estratégicas. En el siguiente apartado se describe el cómo se integran las líneas de acción del PED con las atribuciones del Instituto.

Continuando con la Planeación Táctica a nivel Sectorial y Especial, a la cual también está alineada el Instituto, se mencionan las siguientes líneas de acción:

#### **09 PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACIÓN.**

**OBJETIVO GENERAL:** Generar las condiciones educativas que permitan mejorar el bienestar integral de las y los trabajadores de educación pública adscritos a la Secretaría de Educación (ped-eje4.1).

**ESTRATEGIA 1:** Incrementar el acceso a la educación de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y población adulta en todos los niveles educativos.

**LÍNEA DE ACCIÓN 4.** Implementar esquemas que garanticen el perfil adecuado del personal docente para cada modalidad y nivel educativo.

**ESTRATEGIA 2:** Impulsar la formación integral de los estudiantes del sistema educativo que permita la movilidad social y crecimiento económico en el estado.

**LÍNEA DE ACCIÓN 9.** Desarrollar estrategias de formación y profesionalización a docentes, personal directivo y administrativo del sector educativo.

#### **04 PROGRAMA ESPECIAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.**

**TEMÁTICA:** Desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes del Estado de Puebla.



**OBJETIVO:** Promover el pleno ejercicio, respeto, protección y promoción de los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes.

**ESTRATEGIA 2:** Promover el derecho fundamental a la educación de las niñas, niños y adolescentes.

**LÍNEA DE ACCIÓN 1:** Incidir para que los programas de educación contribuyan al autoreconocimiento de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

**LÍNEA DE ACCIÓN 4:** Impulsar mecanismos para atender las necesidades educativas de los grupos vulnerables.

### **Estrategias para la selección de alternativas**

Primera alineación al Plan Estatal de Desarrollo

La siguiente alineación al Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024 tuvo el propósito de lograr un mejor diagnóstico en el Programa Derivado Institucional. Todo esto con la finalidad de definir líneas de acción que tengan mayor pertinencia en las necesidades del estado. Es el antecedente del árbol de problemas planteado en este diagnóstico:

### **TEMÁTICA: PROFESIONALIZACIÓN DEL MAGISTERIO**

#### **OBJETIVO**

Generar las condiciones educativas que permitan mejorar el bienestar integral de las y los trabajadores de educación pública adscritos a la Secretaría de Educación.

#### **ESTRATEGIA 1**

Impulsar la profesionalización integral de los trabajadores de la educación en beneficio de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y población adulta en todos los niveles educativos.

#### **LÍNEAS DE ACCIÓN**

1. Instrumentar trayectos académicos acordes a la temática establecida conforme a la normatividad nacional.
2. Fomentar entre el magisterio el acceso a programas de educación **profesional**, de acuerdo a su modalidad y nivel educativo.
3. Fortalecer la profesionalización permanente a través de un esquema de programas de posgrado o certificación de competencias para el magisterio poblano para reducir la brecha de desigualdad social.
4. Instrumentar el uso de las tecnologías de la información y comunicación en el magisterio poblano.

#### **ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE INFRAESTRUCTURA**

Aumentar la infraestructura Educativa para el desarrollo equitativo en las regiones del estado a fin de facilitar el acceso a los Servicios de Profesionalización del Magisterio.

#### **LÍNEAS DE ACCIÓN**



1. Incrementar la cobertura administrativa institucional para los docentes que viven en regiones aisladas facilitando su derecho al acceso de los servicios de profesionalización.
2. Instrumentar tecnologías de la información para los docentes que viven en regiones aisladas para garantizar su derecho al acceso de los servicios de profesionalización.

### **ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE PUEBLOS ORIGINARIOS**

Fortalecer la profesionalización de los docentes en educación indígena, en todos los niveles y modalidades en las regiones del estado.

#### **LÍNEAS DE ACCIÓN**

1. Implementar un programa de mejora continua a los docentes en educación indígena en favor del desarrollo de habilidades del pensamiento.
2. Implementar programas de asesorías presenciales para los docentes de educación indígena en zonas particularmente aisladas.

### **ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

Impulsar acciones que atiendan las necesidades de bienestar social de personas en situación de vulnerabilidad que laboran en comunidades escolares.

#### **LÍNEAS DE ACCIÓN**

1. Fortalecer acciones de inclusión para las comunidades escolares vulnerables de instituciones educativas públicas.
2. Fortalecer los programas académicos del Instituto que se otorgan a los trabajadores de la educación para promover en las instituciones educativas acciones de inclusión.

Esta primera alineación permitió una mejor definición de actividades y componentes con mayor pertinencia en las necesidades del estado.

Mecanismos empleados para la entrega de bienes y servicios a la población objetivo

Inicialmente los servicios se impartieron de manera presencial en las instalaciones del Instituto en la capital del estado.

Desde la suspensión de clases presenciales, se han tomado medidas para darle continuidad a los cursos y posgrados de manera no-presencial.

Generalmente la comunidad docente ha mostrado un interés en aumento por los servicios impartidos por el Instituto. Prueba de esto es el incremento de metas que ha tenido el Programa Presupuestario desde su creación. Considerando el impacto permanente que tendrá en la sociedad la reciente pandemia, todos nuestros procesos tendrán cambios significativos en favor de la sana distancia.



**Concentrado**

ÁRBOL DEL PROBLEMA	ÁRBOL DE OBJETIVOS	RESUMEN NARRATIVO	ALINEACIÓN PROGRAMA SECTORIAL
EFFECTOS	FINES	FIN	Desarrollo Integral, Educación y Diversidad Cultural
LA EXCELENCIA EDUCATIVA <b>DESCIENDE</b>	LA EXCELENCIA EDUCATIVA <b>ASCIENDE</b>	CONTRIBUIR A FORTALECER LA EXCELENCIA EDUCATIVA MEDIANTE PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN A LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN.	<b>Temática:</b> Profesionalización del Magisterio <b>Objetivo:</b> Promover la profesionalización del personal docente y trabajadores de la educación calificados, adscritos a la Secretaría de Educación, en los centros educativos.
PROBLEMA CENTRAL	SOLUCIÓN	PROPÓSITO	<b>Estrategia 1:</b> Desarrollar esquemas de profesionalización continua que permitan mejorar la calidad de la educación.
DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN EN <b>REZAGO PROFESIONAL</b>	DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN EN <b>PROFESIONALIZACIÓN CONTINUA</b>	DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN RECIBEN SERVICIOS DE PROFESIONALIZACIÓN CONTINUA.	
CAUSAS (1ER NIVEL)	MEDIOS (1ER NIVEL)	COMPONENTES	Líneas de acción: 1.Ofertar cursos profesionalizantes en materia de la Nueva Escuela Mexicana, tecnología educativa y temas que promuevan la igualdad sustantiva. 2.Crear espacios para la difusión de nuevas temáticas pertinentes en la labor docente. 3.Brindar asesoría directa sobre temas relacionados con la mejora en la labor docente. 4.Promover la certificación de las y los docentes que se encuentran en servicio. 5.Instrumentar medios tecnológicos para tener un mayor alcance en todas las regiones del estado. 6.Impactar directamente en la trayectoria académica de los docentes en servicio
1 LOS DOCENTES TIENEN <b>ESCAZAS</b> ALTERNATIVAS PARA ACTUALIZARSE Y CRECER PROFESIONALMENTE	1 LOS DOCENTES TIENEN <b>MAYORES</b> ALTERNATIVAS PARA ACTUALIZARSE Y CRECER PROFESIONALMENTE	1. CURSOS A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN IMPARTIDOS.	
2 <b>POCOS</b> MEDIOS DE COMUNICACIÓN FIDEDIGNOS SOBRE TEMÁTICAS ALINEADAS AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO.	2 <b>MÁS</b> MEDIOS DE COMUNICACIÓN FIDEDIGNOS SOBRE TEMÁTICAS ALINEADAS AL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO.	2. CONFERENCIAS PARA DOCENTES ADSCRITOS A LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN IMPARTIDAS.	
3 DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS TIENEN <b>POCO</b> ACCESO A ASESORAMIENTO SOBRE NUEVAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA.	3 DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS TIENEN <b>MÁS</b> ACCESO A ASESORAMIENTO SOBRE NUEVAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA.	3. SERVICIOS DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO EDUCATIVO IMPARTIDOS.	
CAUSAS (2DO NIVEL)	MEDIOS (2DO NIVEL)	ACTIVIDADES	
1.1. <b>INSUFICIENTES</b> ACCIONES EN FAVOR DE LA ATENCIÓN PERTINENTE A LOS RETOS, NECESIDADES Y ASPECTOS DE LA LABOR	1.1. <b>MÁS</b> ACCIONES EN FAVOR DE LA ATENCIÓN PERTINENTE A LOS RETOS, NECESIDADES Y ASPECTOS DE LA LABOR DOCENTE EN EL SISTEMA	1.1. PLANIFICACIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA DEL INSTITUTO.	



DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA	EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA		Líneas de acción: 1.Ofertar cursos profesionalizantes en materia de la Nueva Escuela Mexicana, tecnología educativa y temas que promuevan la igualdad sustantiva. 2.Crear espacios para la difusión de nuevas temáticas pertinentes en la labor docente. 3.Brindar asesoría directa sobre temas relacionados con la mejora en la labor docente. 4.Promover la certificación de las y los docentes que se encuentran en servicio. 5.Instrumentar medios tecnológicos para tener un mayor alcance en todas las regiones del estado. 6.Impactar directamente en la trayectoria académica de los docentes en servicio.
CAUSAS (2DO NIVEL)	MEDIOS (2DO NIVEL)	ACTIVIDADES	
1.2 <b>POCA</b> OFERTA EDUCATIVA QUE CONTEMPLA LOS RETOS, NECESIDADES Y ASPECTOS DE LA LABOR DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA PROFESIONALMENTE.	1.2 <b>MAYOR</b> OFERTA EDUCATIVA QUE CONTEMPLA LOS RETOS, NECESIDADES Y ASPECTOS DE LA LABOR DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA	1.2 DISEÑO DE CURSOS, PROGRAMAS Y TRAYECTOS ACADÉMICOS PARA LA OFERTA EDUCATIVA DEL INSTITUTO.	
1.3 . <b>POCOS</b> MEDIOS DE COMUNICACIÓN FIDEDIGNOS SOBRE ALTERNATIVAS PARA CRECER PROFESIONALMENTE	1.3 <b>MÁS</b> MEDIOS DE COMUNICACIÓN FIDEDIGNOS SOBRE ALTERNATIVAS PARA CRECER PROFESIONALMENTE	1.3 DIFUSIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA DEL INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL MAGISTERIO POBLANO.	
2.1. <b>INSUFICIENTE</b> INICIATIVA PARA EL ALCANCE A LA COMUNIDAD DOCENTE Y ADMINISTRATIVA SOBRE ACCIONES DE PROGRAMAS TRANSVERSALES	2.1 <b>MAYOR</b> INICIATIVA PARA EL ALCANCE A LA COMUNIDAD DOCENTE Y ADMINISTRATIVA SOBRE ACCIONES DE PROGRAMAS TRANSVERSALES	2.1 PLANIFICACIÓN DE CONFERENCIAS IMPARTIDAS POR EL INSTITUTO	
2.2 . <b>INSUFICIENTES</b> ACCIONES EN FAVOR DE LA ATENCIÓN PERTINENTE A LOS CAMBIOS Y NECESIDADES DE LA LABOR DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA	2.2 . <b>MÁS</b> ACCIONES EN FAVOR DE LA ATENCIÓN PERTINENTE A LOS CAMBIOS Y NECESIDADES DE LA LABOR DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA	2.2 DIFUSIÓN DE LAS CONFERENCIAS DEL INSTITUTO	
2.3 <b>POCAS</b> ACCIONES SOBRE LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN QUE TIENEN LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA	2.3 . <b>MÁS</b> ACCIONES SOBRE LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN QUE TIENEN LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN EL SISTEMA EDUCATIVO DEL ESTADO DE PUEBLA	2.3 APLICACIÓN DE ENCUESTAS SOBRE TEMÁTICAS DE INTERÉS	
3.1. <b>INSUFICIENTES</b> ACCIONES EN FAVOR DE LA ATENCIÓN PERTINENTE A LOS CAMBIOS Y NECESIDADES PARA SOLVENTAR PROBLEMÁTICAS PARTICULARES DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN TEMAS EDUCATIVOS.	3.1. <b>MÁS</b> ACCIONES EN FAVOR DE LA ATENCIÓN PERTINENTE A LOS CAMBIOS Y NECESIDADES PARA SOLVENTAR PROBLEMÁTICAS PARTICULARES DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN TEMAS EDUCATIVOS.	3.1. DESIGNACIÓN DE ASESORES PARA EL SERVICIO DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO EDUCATIVO.	



3.2 . <b>ESCAZAS</b> ACCIONES PARA CONTACTAR A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS CON PROBLEMÁTICAS PARTICULARES SOBRE TEMAS EDUCATIVOS.	3.2 . <b>MÁS</b> ACCIONES PARA CONTACTAR A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS CON PROBLEMÁTICAS PARTICULARES SOBRE TEMAS EDUCATIVOS.	3.2 RECEPCIÓN DE SOLICITUDES DEL SERVICIO DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO EDUCATIVO.	
3.3. <b>POCAS</b> ACCIONES PARA COADYUVAR EN LA SOLVENTACIÓN DE PROBLEMÁTICAS PARTICULARES DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS SOBRE TEMAS EDUCATIVOS.	3.3. <b>MÁS</b> ACCIONES PARA COADYUVAR EN LA SOLVENTACIÓN DE PROBLEMÁTICAS PARTICULARES DE DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS SOBRE TEMAS EDUCATIVOS.	3.3. IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO EDUCATIVO.	

## Cobertura

Para 2024 tiene la meta de otorgar dos mil novecientos servicios profesionalizantes a Docentes y Administrativos adscritos a la Secretaría de Educación Pública federal y estatal, a través del Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano, mediante una oferta educativa diseñada por personal del IPMP en concordancia con las necesidades de profesionalización del magisterio, el Artículo 3º Constitucional y su Programa Institucional.

### Metodología para la identificación de la población objetivo

La principal fuente de información sobre los datos estadísticos de los docentes y administrativos es el Sistema Interactivo de Consulta Estadística Educativa, a cargo de la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa adscrita a la Secretaría de Educación Pública.

**Población de Referencia:** Docentes y administrativos en los niveles básicos y medio superior. Sostenimiento público y privado. El propósito de este criterio de focalización es la de ubicar a nivel federal la proporción porcentual entre el sostenimiento público y privado.

**Población Potencial:** Docentes y administrativos en los niveles básicos y medio superior que laboran en el estado de Puebla. Sostenimiento público y privado. El propósito de este criterio de focalización es la de comparar la proporción del personal que labora en el sostenimiento público y privado con respecto a las demás entidades.

**Población Objetivo:** Docentes y administrativos adscritos a la Secretaría de Educación en los niveles básicos y medio superior que laboran en el estado de Puebla. Sostenimiento enteramente público. Población objetivo que cumple con los criterios establecidos en el decreto de creación del Instituto así como su misión.

**Población Atendida:** En los tres programas presupuestarios desde 2018 a 2022 se han otorgado un estimado de 9 mil 819 servicios de capacitación, actualización y profesionalización a docentes y administrativos con los cursos ofertados por el IPMP.



	Definición de la Población	Cantidad	Última fecha de actualización	Periodicidad para realizar la actualización	Fuente de Información
<b>Población Potencial</b>	Docentes y administrativos en los niveles básicos y medio superior que laboran en el estado de Puebla. Sostenimiento público y privado.	112 mil 099 personas	19/10/2023	anual	De acuerdo Sistema Interactivo de Consulta de Estadística Educativa - Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa (ciclo 2022-2023).
<b>Población Atendida</b>	Docentes y administrativos que laboran en escuelas públicas en los niveles de educación básica, media superior y superior en el Estado de Puebla.	12,372 (servicios)	19/10/2023	Anual	Sistema de Gestión Escolar – Unidad de Asuntos Internos y Evaluación, Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano (cierre 2022)
<b>Población Objetivo</b>	Docentes y administrativos que laboran en escuelas públicas en los niveles de educación básica, media superior y superior en el Estado de Puebla	89 mil 188 personas	19/10/2023	Anual	De acuerdo Sistema Interactivo de Consulta de Estadística Educativa - Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa (ciclo 2023-2024)

### Identificación y caracterización de la población potencial

Se refiere a la población total que presenta la necesidad, que justificara la existencia de un programa, y por lo tanto, podría ser elegible para su atención.



Nuestra población de enfoque potencial son: “Docentes y administrativos en los niveles básicos y medio superior que laboran en el estado de Puebla. Sostentamiento público y privado” esta definición considera a los entes públicos y privados en el Estado de Puebla, así como a los Pueblos y Comunidades Indígenas.

### Identificación y caracterización de la población objetivo

Población que un programa tiene planeado atender para cubrir la población potencial, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos. Por lo tanto, la población objetivo en la que nos enfocamos son: “Docentes y administrativos adscritos a la Secretaría de Educación en los niveles básicos y medio superior que laboran en el estado de Puebla.” Enfocándonos en personal adscrito a la Secretaría de Educación Pública que labora en Puebla.

### Justificación del PP

¿El PP atiende el problema que le dio origen?

Su origen es a partir de La Ley General del Servicio Profesional Docente -ahora a nivel constitucional "Sistema para la Carrera de las Maestras y Maestros". Dicha ley regula los procesos de Ingreso, Permanencia, Promoción y Reconocimiento de los docentes que pertenecen al sistema educativo mexicano.

La profesionalización del magisterio comprende:

- El reforzamiento de la autonomía profesional, las prácticas profesionales y la inducción a la docencia con el acompañamiento pedagógico.
- La formación de los docentes como un proceso continuo y no como una colección de eventos de formación (trayectorias sistemáticas y sostenidas en el tiempo).
- Las necesidades prácticas de los docentes en el aula como foco principal de los programas de formación.
- Opciones de formación in situ articuladas con la oferta de formación externa.
- Programas centrados en los problemas de la enseñanza en contextos socio-educativos adversos.
- Diversificación de las instituciones y articulación en sistemas institucionales de formación docente.
- Desarrollo de redes y comunidades de aprendizaje y fortalecimiento del liderazgo de figuras educativas de dirección y supervisión escolar.
- Aprovechamiento de las tecnologías de la información y comunicación (TIC).

¿Se identifica la población objetivo?

Como tal, el objeto de la Ley que dio origen al Instituto estuvo enfocada en el Servicio Profesional Docente de los niveles de Educación Básica, Media Superior y Superior públicos (adscritos a la Secretaría de Educación), por ende, se mantuvo la misma población.

¿Por qué y para qué se creó el PP?

Por la necesidad de cumplir lo establecido en el artículo tercero constitucional y apoyar a docentes y administrativos el ejercicio de sus labores, mediante trayectos de actualización/profesionalización que brinden herramientas multidisciplinarias para elevar la excelencia educativa del estado de Puebla.

Adicionalmente, se tiene un fundamento jurídico de estas acciones en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Artículo 3° Fracción V: “Además de impartir la educación preescolar, primaria



y secundaria, señaladas en el primer párrafo, el Estado promoverá y atenderá todos los tipos y modalidades educativos -incluyendo la educación superior- necesarios para el desarrollo de la Nación, apoyará la investigación científica y tecnológica, y alentará el fortalecimiento y difusión de nuestra cultura;”.

En el ámbito internacional, las labores del instituto atienden directamente la meta 4.c de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos en la Agenda 2030: “De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo”.

### **Frecuencia de actualización de la población objetivo**

La información se verá afectada de manera anual, basándonos en las publicaciones de la Dirección General de Planeación, programación y Estadística Educativa, así como del Sistema de Gestión Escolar del Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano, estas serán las fuentes principales de información que nos permitirán determinar los datos a destacar para realizar un análisis adecuado y eficiente.

### **Estrategia de cobertura**

Gracias a nuestro Sistema de Gestión Escolar, pudimos identificar que el 40.66% de los beneficiarios, labora fuera del área metropolitana de la ciudad de Puebla.

Cabe destacar que a pesar de los costos de traslado que implica el asistir a cursos presenciales, tenemos un porcentaje alto de beneficiarios que laboran en Centros de Trabajo a más de 2 horas de traslado.

Un factor no contemplado, extraordinario y atípico, fue la emergencia sanitaria, por lo que el Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano emprendió diversas acciones que permitieron continuar otorgando los servicios educativos a los trabajadores de la educación de ésta entidad:

- 1.- Se atendió la Emergencia sanitaria, y se suspendieron las actividades presenciales.
- 2.- Los trayectos educativos de todos los Programas Académicos que otorga el IPMP, se imparten de manera virtual o a distancia.
- 3.- Los servicios del Sistema de Gestión Escolar, se proporcionan de manera virtual a través de correo electrónico y teléfono, atendiendo la normatividad vigente.
- 4.- Se mantuvo informada a la comunidad del IPMP de las acciones a través del portal oficial [ipmp.edu.mx](http://ipmp.edu.mx) y a través de redes sociales.
- 5.- Para regreso seguro se implementa el Plan de Retorno Seguro, el cual incluye, uso obligatorio de cubre bocas, gel antibacterial. Mantener la sana distancia (1.5 metros), Maximizar uso de espacios abiertos, Suspensión de cualquier tipo de actividad que implique aglomeraciones, Detección temprana: el IPMP se cerrará por 15 días apenas se detecte un caso de COVID-19 en la comunidad escolar.



La contingencia sanitaria planteó un reto al Sistema Educativo Nacional y obligó a suspender actividades masivas y grupales, incluida la profesionalización de los docentes de manera presencial; con llevándonos a usar las tecnologías que están disponibles de manera gratuita, para el intercambio de información.

Con la oportunidad de usar las tecnologías el IPMP enfrenta éste reto proporcionando servicios virtuales, a distancia a los trabajadores de la educación.

Remarcamos que precisa que la atención presencial es insustituible para lograr la excelencia educativa que el país necesita, y que no son comparables las experiencias virtuales con las presenciales, ya que en la diversidad esta la riqueza del conocimiento.

Seguiremos proporcionando los trayectos educativos utilizando las TIC's, el aprendizaje abierto, la inclusión, donde se construyan aplicaciones educativas que den apoyo a los docentes que laboran en las escuelas públicas de ésta entidad; siendo adaptativos, analíticos y sobre todo, los docentes como asistentes virtuales.

Por ello actividades prioritarias son:

- 1.1. Oferta de cursos independientes.
- 1.2. Oferta de posgrados.
2. Oferta de cursos orientados a las tecnologías de la información aplicadas a la práctica docente.
3. Oferta de cursos orientados al trabajo en zonas de pobreza y marginación.
4. Publicación de medios de difusión de acciones de igualdad sustantiva viables en el ambiente escolar.

### **Difusión y Actualización constante de la oferta educativa**

Considerando que con la emergencia sanitaria, se hizo necesario implementar otro tipo de modalidad que se ha llegado a llamar impartición de "clases por medios virtuales, en línea o a distancia". Esta "modalidad" es diferente a las oficiales. En ella se ponen en juego las habilidades docentes para generar estrategias de enseñanza en plataformas comerciales muy variadas como classroom, yeira, zoom, moodle, edmodo e incluso correo electrónico (al alcance de cada docente), a través de otros medios como el uso de whatsapp, otras redes sociales, con el fin de mantenerse en comunicación con los estudiantes y sacar adelante exitosamente los cursos y asignaturas. En contextos más rudimentarios, rurales o indígenas incluso es válido en estos momentos utilizar el sistema de fotocopias o de cartas por correo tradicional. En la "nueva normalidad" está permitido dar "clases presenciales alternadas", es decir, dar atención a un grupo en dos o tres sesiones para contar con menos personas reunidas y guardando la sana distancia y otras medidas de salud.

El IPMP, establece su modelo y lo complementa con un enfoque pedagógico con miras hacia el futuro, en búsqueda de optimizar los recursos disponibles ofreciendo recursos y medios que refuercen el proceso educativo.

1. Clases presenciales y en línea, el cual se adaptará a las necesidades de los docentes y de las materias que se impartan, con los cuales se atenderán la normatividad vigente.
2. Clases por medios virtuales o a distancia.



Ante la creciente demanda del servicio, este modelo (híbrido) que implementa el IPMP permite otorgar un mayor número de servicios, combinando las modalidades de educación oficiales, así como de los medios alternativos de impartición de clases implementados en la emergencia. Es una respuesta a las necesidades de profesionalización del magisterio poblano, ya que se tienen que superar los retos a los que nos enfrentamos con la pandemia del COVID-19, pero hace falta inversión en infraestructura tecnológica y humana para poder mejorar los servicios que se brindan a través de éste modelo ya que los resultados no son comparables con la modalidad presencial.

**Periodicidad de actualización de la problemática central.**

Atención del ASM – Hallazgo No. 2

Como resultado del Árbol de problemas y Soluciones, se llegó a la conclusión de que la **Excelencia Educativa** es el objetivo superior a contribuir.

Nos apoyaremos en la definición del Programa Fortalecimiento a la Excelencia Educativa para el Ejercicio Fiscal 2020 (DOF. 29/12/2019). "Excelencia.- Criterio de la educación que se orienta al mejoramiento integral constante que promueve el máximo logro de aprendizaje de los educandos, para el desarrollo de su pensamiento crítico y el fortalecimiento de los lazos entre escuela y comunidad."

Teniendo a los educandos como elemento principal del fin, se eligieron 4 indicadores, ya integrados en el Seguimiento a la Planeación y Evaluación del Desarrollo del Estado de Puebla (SPED), con la finalidad de dar seguimiento a la problemática central. A continuación se listan los indicadores contemplados.

No. Indicador	Indicador	Dato Línea Base 2019	Meta 2024	Descripción	Periodicidad y fecha de actualización
1	Eficiencia terminal en educación media superior	75.4	75.5	Número estimado de alumnos que egresan de la educación media superior en un determinado ciclo escolar, por cada cien alumnos de la generación escolar de nuevo ingreso a la que mayoritariamente pertenecen.	Ciclo Escolar 30 de noviembre del siguiente año.
2	Eficiencia terminal en la enseñanza primaria	97.3	98.6	Es el porcentaje de alumnos que terminan la educación primaria, respecto a los alumnos de nuevo ingreso al primer grado de educación primaria cinco años antes.	Ciclo Escolar 30 de noviembre del siguiente año.
3	Eficiencia terminal en la enseñanza secundaria	87.1	87.9	Es el porcentaje de alumnos que terminan la educación secundaria, respecto a los alumnos que ingresaron al primer grado de educación secundaria dos ciclos escolares antes.	Ciclo Escolar 30 de noviembre del siguiente año.



4	Porcentaje de población vulnerable por carencias sociales	23.2	21.9	Contabiliza el porcentaje de personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, que tiene al menos una carencia social.	Bienal 31 de agosto del siguiente año.
---	-----------------------------------------------------------	------	------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------

Tabla de Indicadores SPED

### Localización geográfica

El Instituto tiene como objetivo ofrecer cursos de capacitación y programas de regularización idóneos, pertinentes y congruentes con los niveles de desempeño que se desea alcanzar, para la actualización de conocimientos, superación y desarrollo profesional del personal docente, de dirección y de supervisión de Educación Básica y Media Superior, que se encuentren adscritos a la Secretaría de Educación Pública del Estado de Puebla.

### Análisis de Alternativas

El IPMP se ha mantenido en un logro de metas ascendente. Consideramos que conforme a las funciones y misión del Instituto, podemos trabajar sobre la línea de acción 1 “Incrementar el acceso a la educación de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y población adulta en todos los niveles educativos”.

- Un alto porcentaje de docentes que ha recibido servicios en el Instituto pertenece a la región área metropolitana de la ciudad de Puebla, por lo que balancear la atención a las demás regiones es un reto evidente. Todo esto sobre la línea de acción 7 “Aumentar la infraestructura social para el desarrollo equitativo en las regiones del estado”.
- Incluir acciones que presten especial atención a las comunidades indígenas alejadas es un desafío para las funciones del Instituto. Es posible trabajarlo sobre la línea de acción 9 “Fortalecer la educación indígena en todos los niveles y modalidades en las regiones del estado”.
- Gracias a la iniciativa de la Agenda 2030 al remarcar la importancia del ODS 10 Reducción de las desigualdades y a su respectiva aplicación en el Eje 4 Estrategia Transversal Igualdad Sustantiva, el Instituto ha decidido emprender en la impartición de servicios que impulsen acciones de inclusión a comunidades educativas en trabajando sobre la Estrategia “Impulsar acciones que atiendan las necesidades de bienestar social de personas en situación de vulnerabilidad que laboran en comunidades escolares”

### Diseño del Programa

#### Diseño del programa

La temática “Profesionalización del Magisterio” tiene su respaldo principalmente en la problemática 1 del diagnóstico “Elevar la calidad educativa para la población joven en descenso”. Es de vital importancia tomar medidas tempranas y oportunas ya que la formación académica de toda una generación es una inversión a largo plazo que el Estado no puede darse lujo de descuidar.

El objetivo “Generar las condiciones educativas que permitan mejorar el bienestar integral de las y los trabajadores de educación pública adscritos a la Secretaría de Educación” fue construido a partir de la



estrategia 1 del Eje 4 del PED 2019-2024, siendo la estrategia con mayor afinidad a las funciones del Instituto.

Gracias a esta construcción garantizamos su pertinencia local ya que las estrategias del PED son producto de un diagnóstico mucho más profundo mediante el uso de recursos que no tienen comparación con los medios de nuestro Instituto.

Todas las estrategias propuestas también están construidas a partir de líneas de acción del PED 2019-2024 y mediante el uso del diagnóstico.

La estrategia 1 “Impulsar la profesionalización integral de los trabajadores de la educación en beneficio de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y población adulta en todos los niveles educativos.” es justificable en la problemática 3 “Optimización del sistema educativo” planteamos “El fortalecimiento de la escuela pública es la misión del IPMP, a través de la actualización e investigación, contribuimos a la optimización del sistema educativo.” tomando como punto de partida la estrategia 1 mencionada anteriormente.

Sobre la estrategia transversal Pueblos Originarios, uno de sus respaldos surge a partir de la problemática 4 “Mayor alcance a los beneficiarios que laboran fuera del área metropolitana de la ciudad de Puebla”, “Consideramos que es una problemática importante para nuestros beneficiarios y que se deben tomar acciones que den mayor alcance a los servicios del Instituto más allá del área metropolitana de la ciudad de Puebla.”. Es gracias a la regionalización y al PED que pudimos ubicar la importancia de esta estrategia.

En la estrategia transversal Infraestructura “Aumentar la infraestructura Educativa para el desarrollo equitativo en las regiones del estado a fin de facilitar el acceso a los Servicios de Profesionalización del Magisterio.” también tiene un soporte a raíz de la problemática 3 “Optimización del sistema educativo”, “No obstante, tal como nuestra Regionalización muestra a los beneficiarios “foráneos” del Instituto durante el 2019, es pertinente incrementar la infraestructura logística y tecnológica para tener mayor número de beneficiarios fuera de la región área metropolitana de la ciudad de Puebla”.

Para la estrategia transversal de Igualdad Sustantiva “Impulsar acciones que atiendan las necesidades de bienestar social de personas en situación de vulnerabilidad que laboran en comunidades escolares” es planteada a raíz de uno de los desafíos “Gracias a la iniciativa de la Agenda 2030 al remarcar la importancia del ODS 10 Reducción de las desigualdades y a su respectiva aplicación en el Eje 4 Estrategia Transversal Igualdad Sustantiva, el Instituto ha decidido Emprender en la impartición de servicios que impulsen acciones de inclusión a comunidades educativas en situación de vulnerabilidad.

### Matriz de indicadores para resultados 2025

FIN			
Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuesto
Contribuir a fortalecer la excelencia educativa proporcionando a los docentes y administrativos adscritos a la secretaría de	Porcentaje de servicios de Profesionalización otorgados por el Instituto que impactaron de manera positiva en la	Listado del total de docentes y administrativos que recibieron servicios de profesionalización y resultados de la encuesta de impacto durante el ejercicio.	El docente o administrativo tras haber recibido un servicio de profesionalización continua, accede a llenar la encuesta de



educación del gobierno de Puebla acceso a programas educativos de Actualización y Profesionalización	labor Profesional de los participantes	elaborados por la unidad de asuntos internos y evaluación, de periodicidad anual y publicado en: <a href="http://ipmp.edu.mx/evaluacion">ipmp.edu.mx/evaluacion</a>	impacto en su labor profesional.
PROPÓSITO			
Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuesto
Docentes y administrativos adscritos a la Secretaría de Educación reciben servicios de Profesionalización continua	Porcentaje de servicios de profesionalización otorgados a docentes y administrativos que laboran en educación pública de nivel básico, medio superior y superior.	Listado de docentes y administrativos que recibieron servicios a través de programas educativos de actualización y profesionalización durante el ejercicio. elaborado por la unidad de asuntos internos y evaluación, de periodicidad anual y publicado en: <a href="http://ipmp.edu.mx/evaluacion">ipmp.edu.mx/evaluacion</a>	Los docentes y administrativos cumplen con los requisitos de inscripción conforme a las convocatorias y acreditan el curso.
COMPONENTE 1			
Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuesto
Cursos a docentes y administrativos adscritos a la Secretaría de Educación impartidos	Porcentaje de cursos impartidos por el instituto en modalidad presencial, virtual o mixta.	Planeación docente elaborada por el catedrático comisionado para impartir el curso, con periodicidad trimestral. publicado en: <a href="http://ipmp.edu.mx/oferta">ipmp.edu.mx/oferta</a> y red social <a href="https://www.facebook.com/IPMPProfesionalizacionDocente">facebook.com/IPMPProfesionalizacionDocente</a>	Los catedráticos comisionados cumplen con la entrega de evidencias y entrega de información del curso. Se cuenta con el recurso presupuestal para la operación del sistema de administración escolar desarrollado por el Instituto.



<b>COMPONENTE 2</b>			
Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuesto
Conferencias para docentes y administrativos adscritos a la secretaria de educación impartidas.	Porcentaje de conferencias para docentes y administrativos impartidas por el instituto de profesionalización del magisterio poblano en modalidad presencial o en línea.	Lista de asistencia a las conferencias elaborada por la unidad de asuntos internos y evaluación, con periodicidad trimestral. publicada en: ipmp.edu.mx/oferta y red social facebook.com/IPMPP rofesionalizacionDoc ente	Los asistentes están adscritos a la secretaria de educación y tienen la disposición de registrarse en las conferencias
<b>COMPONENTES 3</b>			
Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuesto
Servicios de apoyo y acompañamiento académico educativo impartidos.	Porcentaje de valoración cualitativa positiva del servicio impartido hecha por el beneficiario.	Relación de docentes y administrativos trimestral que recibieron apoyo y acompañamiento académico educativo junto con su encuesta de valoración, aplicada por la unidad de asuntos internos y evaluación con periodicidad trimestral. publicada en: ipmp.edu.mx/evaluacion	El docente o administrativo tras haber recibido un servicio de apoyo y acompañamiento académico educativo, accede a llenar y firmar la encuesta de valoración cualitativa.

## Análisis de Similitudes o Complementariedades

### Complementariedad y coincidencias

A la fecha no se cuenta con otro Programa Presupuestario que complemente la Profesionalización de los docentes y administrativos que laboran en escuelas públicas en los niveles de educación básica, media superior en el estado de Puebla, como lo pretende atender el Instituto.



## Presupuesto

### Estimación del costo del programa presupuestario

Capítulo	Monto en pesos corrientes
1000 Servicios Personales	---
2000 Materiales y Suministros	---
3000 Servicios Generales	---
5000 Inversión Pública	\$0
<b>Total</b>	<b>\$7,922,455.00</b>

### Fuente de financiamiento

Gasto no-etiquetado, administrado por Gobierno del Estado.

Fuente de financiamiento	Monto en pesos corrientes
Recursos Federales	<b>\$7,922,455.00</b>
Recursos Estatales	\$0.00
<b>Total</b>	<b>\$7,922,455.00</b>

## Información Adicional

### Información adicional relevante

Se continúa con el diseño de dos posgrados para ofertarse dentro del calendario de la Secretaría de Educación.



## Registro del Programa Presupuestario en Inventario

Registro del Programa Presupuestario
<b>Tipología del PP:</b> E – Actividades del sector público, que realiza en forma directa, regular y continua, para satisfacer demandas de la sociedad, de interés general, atendiendo a las personas en sus diferentes esferas jurídicas
<b>Programa Presupuestario:</b> 34 – Profesionalización del Magisterio
<b>Unidad Responsable del PP:</b> DA1I INSTITUTO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL MAGISTERIO POBLANO

## Bibliografía

- Acuerdo por el que se emite la clasificación programática. DOF. Agosto 2020
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 5 de febrero de 1917.
- IPMP (2020). Convocatoria Cursos Elementary, Basic, Pre-intermediate & Intermediate. Sitio web: [https://www.ipmp.edu.mx/images/convocatorias-2019/oc-dc/ingles\\_e.pdf](https://www.ipmp.edu.mx/images/convocatorias-2019/oc-dc/ingles_e.pdf)
- Ley de Educación del Estado de Puebla P.O. 31 de marzo de 2000.
- Ley General de Educación D.O. 13 de julio de 1993.
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla P.O. 04 de junio de 1996.
- Manual de Programación y Presupuestación. Agosto 2020
- Nuevo Modelo Educativo para la Educación Obligatoria. Marzo 2017.
- Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024.
- Plan Nacional de Desarrollo 2018-2024.
- Programa Anual Federal de la SEP Puebla 2016.\*\*\*
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – Objetivos de Desarrollo Sostenible – Objetivo 4: Educación de Calidad (2019). <https://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals/goal-4-quality-education.html>
- Programa Derivado Institucional del Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano, marzo 2020.
- Programa Sectorial 2011-2017.
- Programa Sectorial de Educación Federal 2013-2018.



- Secretaría de Educación Pública (2020) Principales cifras ciclo escolar 2019-2020, del Sistema Nacional de Información Estadística Educativa – Sistema Interactivo de Consulta de Estadísticas Educativas. Sitio web: <https://www.planeacion.sep.gob.mx/principalescifras/>
- (S/f). Recuperado el 14 de septiembre de 2022, de <http://chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.iiég.gob.mx/contenido/PoblacionVivienda/libros/LibroDiezproblemas/Capitulo5.pdf>
- Abandono escolar en la educación primaria en México: una problemática multifactorial. (s/f). Org.mx. Recuperado el 14 de septiembre de 2022, de <https://www.proeducacion.org.mx/abandono-escolar-en-la-educacion-primaria-en-mexico-una-problematica-multifactorial/>
- CONOCER – Organismos certificadores. [https://conocer.gob.mx/contenido/pdfs/documentos/organismo\\_cert\\_1.pdf](https://conocer.gob.mx/contenido/pdfs/documentos/organismo_cert_1.pdf)
- USICAMM – Atribuciones <http://usicamm.sep.gob.mx/nosotros.html>



## ANEXO 1 – PP.E034 desde la Perspectiva de la Guía para el diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados (SHCP,2016).

El presente anexo pretende facilitar la relación del diagnóstico con la MIR del E034. La siguiente tabla es un extracto de la Guía para el diseño de la Matriz de Indicadores para Resultados (SHCP,2016, pag. 17) con la información contenida en este diagnóstico.

### Definición del problema

#### ¿Cuál es su objetivo?

- Establecer de manera clara, objetiva y concreta cuál es el problema que origina o motiva la necesidad de la intervención gubernamental.

- Establecer

- La necesidad a satisfacer;

**Elevar la excelencia educativa en el sistema público.** *Pag.30 ¿Por qué y para qué se creó el PP?*

- El problema principal a solventar;

**Problemática central:** Docentes y administrativos adscritos a la secretaría de educación en rezago profesional. *Pag.12*

- El problema potencial;

**Los 4 problemas planteados por el Programa Institucional, ubicados con información del Plan Estatal de Desarrollo.** *Pag.6 Identificación, Definición y Descripción del Problema.*

- La oportunidad por aprovechar;

**Problemática 1:** Elevar la calidad educativa para la población joven en descenso. *Pag. 8*  
El problema apenas comienza por lo que aún se está a tiempo de mitigar sus efectos.

- La amenaza por superar

**“Sin medidas adecuadas para que los estudiantes regresen a la escuela, la pérdida de aprendizaje amenaza el futuro de toda una generación de estudiantes”.** *Pag.19. Efectos del problema*

- Establecer, también, cuál es la población o área de enfoque que enfrenta el problema o necesidad y en qué magnitud lo hace.

**“Docentes y Administrativos adscritos a la Secretaría de Educación Pública federal y estatal”.** *Pag.26. Cobertura.*

Área de enfoque: Educación Básica, Media Superior y Superior.

La magnitud es a nivel estatal conforme a la población objetivo.



### **¿En qué consiste?**

- En identificar de entre las demandas sociales u oportunidades de desarrollo, la prioritaria que tiene posibilidades de ser resuelta a través de la acción gubernamental, y que está alineada con los objetivos del PND y sus programas derivados.

**Demandas sociales.** *Pag.7. Participación ciudadana.*

**Alineación con el Programa Institucional.** *Pag.21. Determinación y justificación de los objetivos de la intervención.*

- Este estudio debe incluir el análisis de los involucrados en el problema.

**General.** *Pag.6 Identificación, Definición y Descripción del Problema.*

**Objetivo.** *Pag.28. Identificación y caracterización de la población potencial*

**Alcance.** *Pag.31. Estrategia de cobertura*

- Este análisis y definición debe partir de un diagnóstico de la problemática identificada.

**Parte de 3 problemáticas ubicadas en el Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024 y Pag.8. Definición de problemas**

### **¿Para qué se utiliza?**

- Para orientar la acción gubernamental a resultados específicos y concretos que entreguen más y mejores bienes y servicios a la población o área de enfoque, o bien que representan oportunidades de bienestar y progreso.

*Pag.32.*

“1.1. Oferta de cursos independientes.

1.2. Oferta de posgrados.

2. Oferta de cursos orientados a las tecnologías de la información aplicadas a la práctica docente.

3. Oferta de cursos orientados al trabajo en zonas de pobreza y marginación.

4. Publicación de medios de difusión de acciones de igualdad sustantiva viables en el ambiente escolar.”

*Pag.15. Ejemplo de la oferta educativa de en formato de Cursos Independientes.*

*Del 1 de enero al 30 de junio 2022*

Acciones fundamentadas en el Decreto de Creación del Instituto de Profesionalización del Magisterio Poblano, Artículo 3.



### **Preguntas Clave**

- ¿Qué problema es el que originó el programa que se está desarrollando?  
**Los problemas planteados por la reforma educativa de 2013.** *Pag.30. Justificación del PP*
- ¿Qué demanda social u oportunidad de desarrollo tiene mayor prioridad de atención?  
**Elevar la calidad de la educación pública para que los alumnos egresados tengan mayores posibilidades de tener acceso a trabajos bien remunerados.** *Pag.19. Efectos del problema*
- ¿Cuál es la población o área de enfoque que lo enfrenta?  
“Docentes y Administrativos adscritos a la Secretaría de Educación Pública federal y estatal”.  
*Pag.26. Cobertura.*
- ¿Cuál es la situación que da origen a las demandas u oportunidades?  
**El rezago educativo, con sus dimensiones multifactoriales y que el Instituto desde el ámbito de sus atribuciones, reduce mediante la profesionalización continua de docentes y administrativos.** *Pag.30. Justificación del PP.*
- ¿Cómo puedo beneficiar a una mayor cantidad de personas o a un área de enfoque prioritaria?  
**Mediante servicios accesibles por internet.**  
*Pag.17. Sistema de Gestión Escolar.*  
*Pag.31. Estrategia de cobertura.*